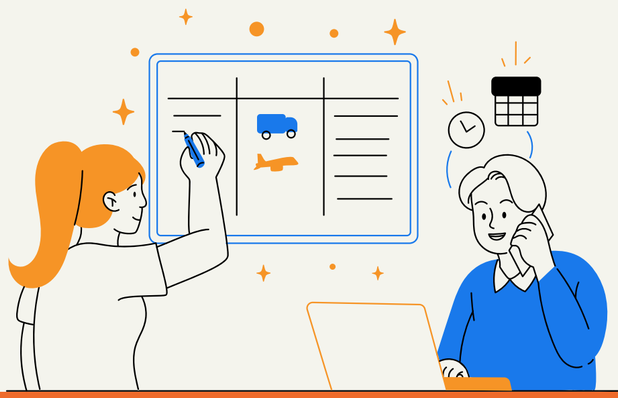
高槻双葉学園
保育者の仕事



学園の構造

幼稚園型認定こども園高槻双葉幼稚園（満3～5歳児）

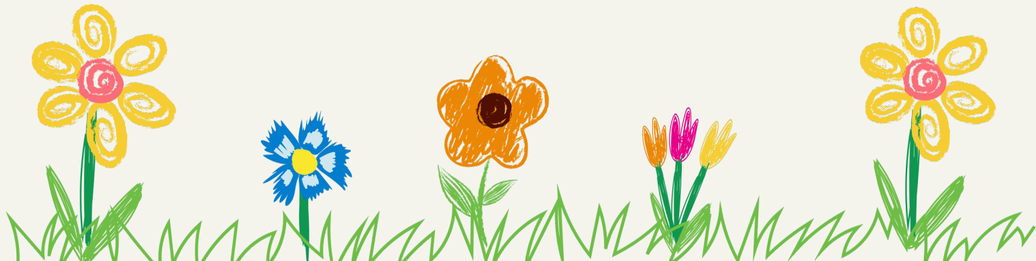
小規模保育事業　キッズルームふたば（1～2歳児）



採用の考え方

- 年度や状況により施設間異動の可能性があります

- 今後、１つの認定こども園（1～5歳児）などになる可能性もあります。



学園の保育の考え方

- 遊びと生活を学びの柱に
- 「早期教育」、「先取り教育」ではない
- 子どもの興味関心を出発点に
- 選択肢が多様にある
- 小さなけがを経験し大きなけがを防ぐ
- 日々の活動と行事がつながる
- 子どもと先生の「やってみたい」がつながる



遊び中心の保育はしんどい？

NO！！！！！

- マニュアルがあるわけではない
  ⇒作り出す楽しさ

- 計画から変化することもある
  ⇒柔軟にできる

- 環境構成などを重視！
  ⇒子どもとともに創る

伝統的な次の日の製作準備というような考え方がありません

保育の面白さ・魅力はどんなところにある？

・自分で環境を作ることができる

（素材・環境構成費支給　有）

・柔軟に活動を変化できる

・日常と行事につながりがあり、日々の育ちが
　活きてくる！



優先順位付けが重要

- 「子どもにとって必要」という視点で業務精査します。

- 環境構成は先輩保育者や園の研修でサポート・研修体制がありそこで学べます。



当園の主な保育者の仕事とは？

- 子どもの遊び・活動の計画/準備/実践/援助
- 保護者への保育や子どもの姿の共有
  （口頭/電話/お便り・・・）
- 環境構成
- 保育の振り返り（カリキュラムマネジメント）
- 研修受講/園外への保育の発信

「なんとなく伝統的にしている」、「見直しがなされていない」
などの活動は常に見直し、精査します。



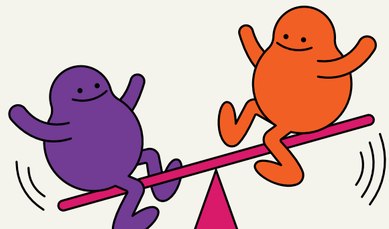
研修/発信などする園は大変？

- 「研究と修養」は教師の責務（教育基本法）
- 社会への発信も重要な時代！
- でも「働き方改革」も大切！

業務のバランスを意識し、研修も研究も取り組んでいます！

↓

「自分の苦手」が解消していくことがよくあります！



認定こども園は休日少ない？

・開園日/開園時間は実際、幼稚園に比して多い・長い

・でも幼稚園制度に比べ、人員が多く確保できる仕組みがある！

⇒国の制度で様々な補助・加配の保育者を配置できる！

・職員で分担（シフト制）して対応ができる！

・チーム保育のため1人の担任だけで保育をしない

・平日に休日/有休取得できる体制がある！



A先生のある１週間を見てみる

月：8:10~17:10シフト
火：8:10~17:10シフト
水：8:10~17:10シフト
木：休日
金：8:10~17:10シフト
土：10:00~19:00シフト
日：休日



年間変形労働制も併せて採用！

A先生のある１日を見てみる

8:10~出勤
8:30~園児登園開始・クラス対応
10:30~休憩
11:00~再開
14:30~15:00　掃除・翌日準備等
15:00~15:30　休憩
15:30~17:10　学年打合せ・事務作業・保護者連絡など
17:10~退勤用意

残業がほとんど出ない仕組みができてきています



主にどのような会議がある？

●月案会議：月の計画などを子どもの姿をもとに話し合い共有

●振り返り会議：1ヶ月の育ちを振り返り次月の展望を考える

●学年の打ち合わせ：日々の共有・連携等

●チーム別会議：園庭・研修チームなど…チームごとの会議

など

会議時間・内容を調整し、タイムマネジメント！



主にどのような研修がある？

●全体研修：子ども理解や園の理念・方針などをもとに討議

●１～３年目研修：初任層に必要な内容をもとに構成

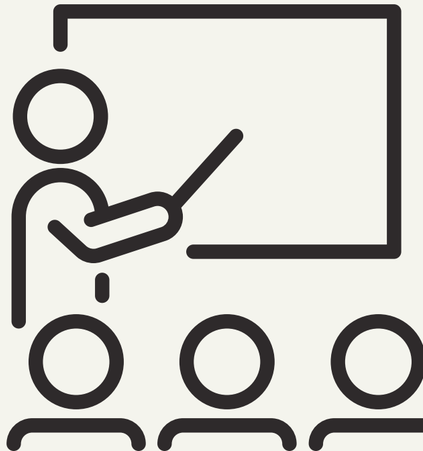
●ミドルリーダー研修：中堅層に必要な内容をもとに構成

●トップリーダー研修：リーダーに必要な内容をもとに構成

●園外から講師を招いての研修

●園外での研修受講（幼稚園連盟・支部・市など）　　など

日常や子どもとの時間を
圧迫するようなやり方はしていません



同僚間で共有できる時間は？

●同僚性タイム



テーマを決めてゆったり話したり
ワークをしたり・・・

●休憩



休憩中に話したり・・・

ICTがあると何が便利？

- 1つのデータを色々と使える！（時短）
- 共同編集や共有や確認依頼が手軽！
- 写真撮影→写真挿入→手紙作成などがスムーズ
- 社内チャットも併用することで報連相がスムーズ



１年目や初任層への支援・援助は？

・1～3年目研修の実施

・園庭環境の考案と研修

・若手援助リーダーからのサポート体制

・1年目を支える応援課程の作成と運用



職員構成は？

【幼稚園・小規模保育事業（正職員）】（令和8年度現在）

20代：20人/30代：6人/40代：7人/50代：３人

＊新卒・中途採用の方など様々な方がいます！

給与など待遇は？

- 基本給
- 調整手当
- 役職手当
- 処遇改善手当（毎月）
- バースデー手当
- 通勤手当
- 住宅手当（**実家遠方者：月4万円　/それ以外の一人暮らし：月2万円**）

加えて

別途処遇改善一時金有（全員）

高槻市保育士等奨学金返済支援事業（年間24万円×最大10年）





皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています！！