

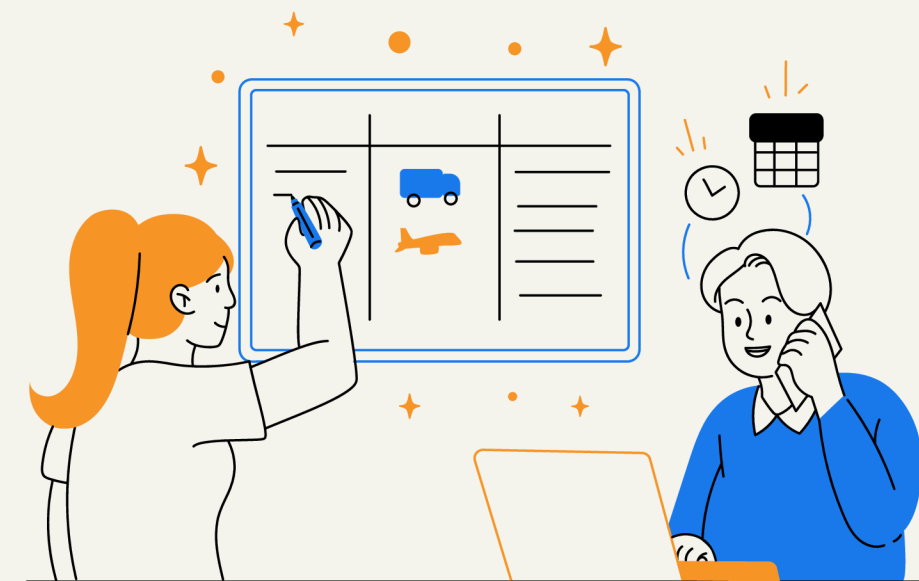
高槻双葉学園 保育者の仕事



学園の構造

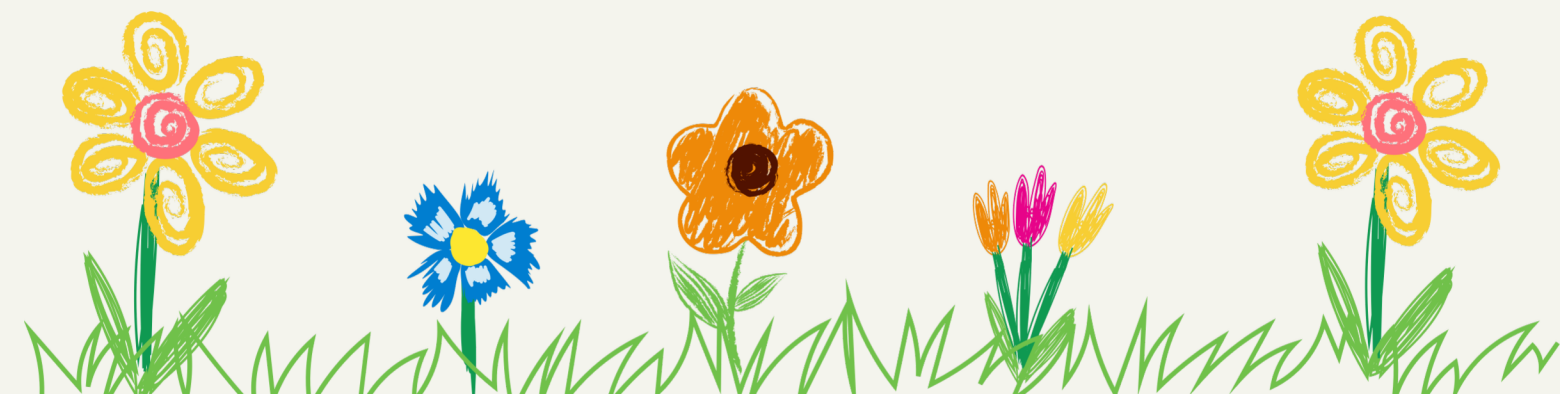
幼稚園型認定こども園高槻双葉幼稚園（満3～5歳児）

小規模保育事業 キッズルームふたば（1～2歳児）



採用の考え方

- ・ 年度や状況により施設間異動の可能性ががあります
- ・ 今後、認定こども園（1～5歳児） などになる可能性もあります。



学園の保育の考え方

- 遊びと生活を学びの柱に
- 「早期教育」、「先取り教育」ではない
- 子どもの興味関心を出発点に
- 選択肢が多様にある
- 小さなけがを経験し大きなけがを防ぐ
- 日々の活動と行事がつながる
- 子どもと先生の「やってみたい」がつながる



遊び中心の保育はしんどい？

- マニュアルがあるわけではない
⇒作り出す楽しさ VS 考える難しさ
- 計画から変化することもある
⇒柔軟にできる VS 臨機応変の難しさ
- 環境構成などを重視！
⇒子どもとともに創る VS 保育者主導の準備



保育の面白さ・魅力はどんなところにある？

- ・ 自分で環境を作ることができる
(素材・環境構成費支給有)
- ・ 柔軟に活動を変化できる (例年通りではない)
- ・ 日常と行事につながりがあり、日々の育ちが
生きてくる！



優先順位付けが重要

- 「子どもにとって必要」という視点で業務精査します。
- 環境構成は先輩保育者や園の研修でサポート・研修体制がありそこで学べます。
- 勤務時間の中で取り組む時間を確保し進めます。



当園の主な保育者の仕事とは？

- ・ 子どもの遊び・活動の計画/準備/実践/援助
- ・ 保護者への保育や子どもの姿の共有
(口頭/電話/お便り・・・)
- ・ 環境構成
- ・ 保育の振り返り (カリキュラムマネジメント)
- ・ 研修受講/園外への保育の発信

「なんとなく伝統的にしている」、「見直しがなされていない」
などの活動は常に見直し、精査します。

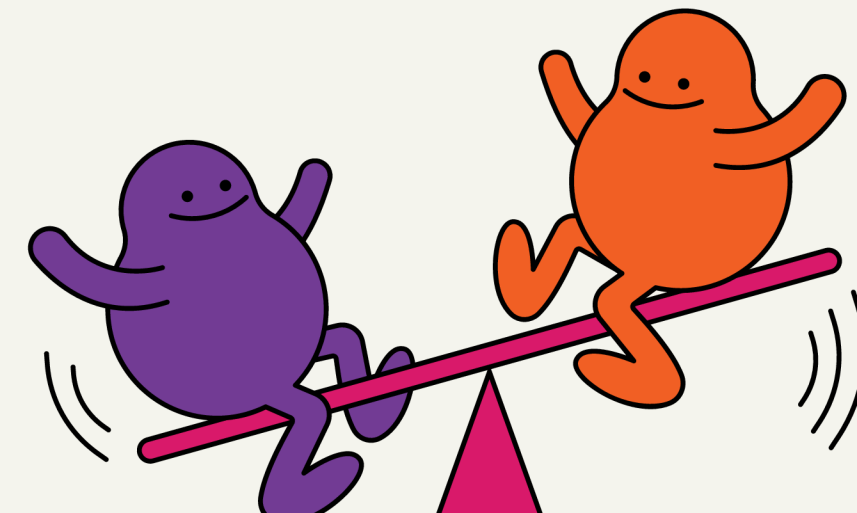
= 業務の整理



研修/発信などする園は大変？

- 「研究と修養」は教師の責務（教育基本法）
- 社会への発信も重要な時代！
- でも「働き方改革」も大切！

業務のバランスを意識し、研修も研究も取り組んでいます！



認定こども園は休日少ない？

- ・ 開園日/開園時間は実際、幼稚園に比して多い・長い
- ・ でも幼稚園より人員が多く確保できる仕組みがある！
⇒国のしくみで様々な補助・加配の保育者を配置できる！
- ・ 職員で分担（シフト制）して対応ができる！
- ・ チーム保育のため1人の担任だけで保育をしない
- ・ 平日に休日/有休取得できる体制がある！



A先生の1週間をしてみる

月：8:10~17:10シフト

火：8:10~17:10シフト

水：8:10~17:10シフト

木：休日

金：8:10~17:10シフト

土：10:00~19:00シフト

日：休日

(幼稚園勤務例)

年間変形労働制も併せて採用！



A先生の1日を見してみる 例

8:10~出勤

8:30~園児登園開始・クラス対応

10:30~休憩

11:00~再開

14:30~15:00 掃除・翌日準備等

15:00~15:30 休憩

15:30~17:10 学年打合せ・事務作業・保護者連絡など

17:10~退勤用意

(幼稚園勤務例)



主にどのような会議がある？

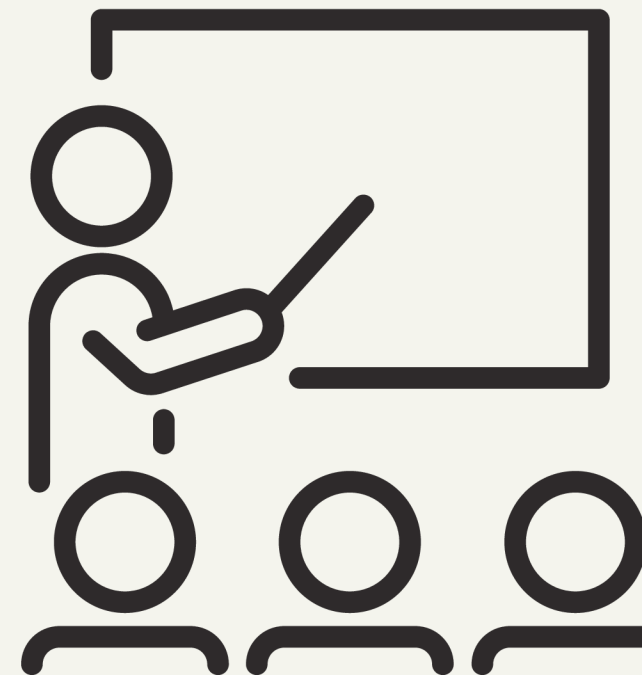
- 月案会議：月の計画などを子どもの姿をもとに話し合い共有
- 振り返り会議：1ヶ月の育ちを振り返り次月の展望を考える
- 学年の打ち合わせ：日々の共有・連携等
- チーム別会議：園庭・研修チームなど…チームごとの会議など

**会議時間・内容を調整し、
タイムマネジメント！**



主にどのような研修がある？

- 全体研修：子ども理解や園の理念・方針などをもとに討議
- 1～3年目研修：初任層に必要な内容をもとに構成
- ミドルリーダー研修：中堅層に必要な内容をもとに構成
- トップリーダー研修：リーダーに必要な内容をもとに構成
- 園外から講師を招いての研修
- 園外での研修受講（幼稚園連盟・支部・市など） など



共有できる時間は？

●同僚性タイム



テーマを決めてゆったり話したり
ワークをしたり・・・

●休憩



休憩中に話したり・・・

ICTで業務改善ってどういうこと？

- 1つのデータを色々と使える！（時短）
- 共同編集や共有や確認依頼が手軽！
- 写真撮影→挿入→手紙作成などがスムーズ
- 社内チャットも併用することで報連相がスムーズ



1年目や初任層への支援・援助は？

- 1～3年目研修の実施
- 園庭環境の考案と研修
- 若手援助リーダーからのサポート体制
- 1年目応援課程の策定



職員構成は？

【幼稚園・小規模保育事業（正職員）】（令和8年度現在）

20代：20人/30代：6人/40代：7人/50代：3人

給与の構造・仕組みは？

- 基本給
- 調整手当
- 役職手当
- 処遇改善手当（毎月）
- バースデー手当
- 通勤手当
- 住宅手当

*さらに別途処遇改善一時金有



皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています！！

